BLOG · STRATEGIEUMSETZUNG

# OKR – ZIELE UND SCHLÜSSELERGEBNISSE: DR. JÜRGEN WEIMANNS ANSATZ FÜR IHRE SPARKASSE

Prof. Dr. Jürgen Weimann · 6. August 2024

In diesem Thesenpapier zeige ich Ihnen, wie Sie das agile OKR-Framework (Objectives and Key Results) effektiv in Ihrer Sparkasse implementieren können. OKR bietet eine flexible und leistungsstarke Methode, um strategische Ziele zu setzen und messbare Ergebnisse zu erzielen.

## OKR ALS ERFOLGSINSTRUMENT FÜR IHRE SPARKASSE

Das OKR-Framework ermöglicht es Ihnen, klare Ziele zu definieren und die Fortschritte transparent zu messen. Es fördert die Zusammenarbeit und sorgt dafür, dass alle Mitarbeitenden auf die gleichen Ziele hinarbeiten.

### Zentrale Thesen zur Einführung von OKR:

2. **Klare Ziele setzen:** Definieren Sie ambitionierte, aber erreichbare Ziele, die die Prioritäten Ihrer Strategie widerspiegeln. Diese Ziele sollten inspirieren und motivieren. Ein klar formuliertes Ziel gibt Ihrem Team eine Richtung und eine klare Vision.
3. **Messbare Ergebnisse bestimmen:** Legen Sie konkrete Schlüsselergebnisse fest, die den Fortschritt zu Ihren Zielen messbar machen. Diese Ergebnisse sollten eindeutig und überprüfbar sein. Messbare Ergebnisse ermöglichen es Ihnen, den Fortschritt zu überwachen und bei Bedarf Anpassungen vorzunehmen.
4. **Transparenz schaffen:** OKR (Objectives und Key Results) lebt von Transparenz. Alle Mitarbeiter sollten jederzeit wissen, woran sie arbeiten und wie der Fortschritt aussieht. Dies fördert die Verantwortlichkeit und das Engagement. Transparente Ziele und Ergebnisse schaffen Vertrauen und fördern die Zusammenarbeit.

5. **Regelmäßige Überprüfung:** Überprüfen Sie regelmäßig den Fortschritt und passen Sie die Ziele und Schlüsselergebnisse bei Bedarf an. Flexibilität und Anpassungsfähigkeit sind entscheidend. Eine regelmäßige Überprüfung hilft Ihnen, auf Kurs zu bleiben und auf Veränderungen schnell zu reagieren.
6. **Kultur der Zusammenarbeit fördern:** OKR fördert eine Kultur der Zusammenarbeit und des Austauschs. Nutzen Sie diese Methode, um Silos zu überwinden und eine gemeinsame Ausrichtung zu schaffen. Eine kollaborative Kultur stärkt das Teamgefühl und führt zu besseren Ergebnissen.

## HERAUSFORDERUNGEN UND CHANCEN DER OKR IMPLEMENTIERUNG

Die Umsetzung der Implementierung von OKR in einer Bank oder Unternehmen kann Herausforderungen mit sich bringen, bietet jedoch enorme Chancen für Ihre Sparkasse. Durch klare Zielsetzung und messbare Ergebnisse können Sie Ihre strategischen Initiativen vorantreiben und Ihre Organisation auf Erfolgskurs bringen.

Das OKR-Framework bietet einen flexiblen und leistungsstarken Prozess, um strategische Ziele zu setzen und messbare Ergebnisse zu erzielen. Es ermöglicht Ihnen, klare Ziele zu definieren und die Fortschritte transparent zu messen. OKR fördert die Zusammenarbeit und sorgt dafür, dass alle Mitarbeiter auf die gleichen Ziele hinarbeiten.

Lesen Sie das vollständige Thesenpapier und erfahren Sie, wie Sie OKR in Ihrer Sparkasse erfolgreich implementieren können. Nutzen Sie die Impulse, um Ihre Ziele klar zu definieren und Ihre Schlüsselergebnisse effektiv zu messen.




### Über den Autor: Prof. Dr. Jürgen Weimann

Prof. Dr. Jürgen Weimann ist Berater, Sparringspartner und Keynote-Speaker für Transformation und Führung in Banken und Sparkassen. Seit 1997 in der Bankenbranche, seit 2015 selbstständig, Professor für Digital Strategy an der DBU Berlin und Host des Podcasts Everyone Counts. Seine These: Strategien scheitern an der Umsetzung. Umsetzung scheitert an mangelnder Führung. Führung beginnt beim Vorstand.

juergenweimann.com · buero@juergenweimann.com · +49 176 61 01 68 62